Управление образованием администрации Мокшанского района

П Р И К А З

от 28.08.2020 г. № 86/1

**Об утверждении порядка установления и условий выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций Мокшанского района Пензенской области**

В соответствии с Постановлением администрации Мокшанского района Пензенской области от 30.12.2008г. №885 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Мокшанского района Пензенской области» (с последующими изменениями) и руководствуясь Положением об Управлении образованием администрации Мокшанского района Пензенской области,-

,-

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок установления и условий выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций Мокшанского района Пензенской области согласно приложению.
2. Настоящий приказ вступает в силу с 01.09.2020 года.
3. Руководителям муниципальных общеобразовательных организаций Мокшанского района Пензенской области обеспечить целевое испольное выделенных средств на выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления образованием Т.Е.Калитурина

Приложение
к приказу Управления образованием
администрации Мокшанского района
Пензенской области
от 28.08.2020 № 86/1

# Порядок
## установления и условий выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций Мокшанского района Пензенской области

1. Настоящий Порядок определяет размеры и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций Мокшанского района Пензенской области.
2. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство производится педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального, основного и среднего образования, в том числе адаптированные программы, в размере 5000 рублей.
3. Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.
4. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника общеобразовательной организации с его письменного согласия приказом руководителя общеобразовательной организации.
5. Регулирование вопросов, связанных с классным руководством, производится в соответствии с тем же порядком, что и при распределении учебной нагрузки на новый учебный год с закреплением соответствующих положений в нормативных актах общеобразовательной организации.
6. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

   - выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;
   - учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
   - учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
   - учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

При этом не допускается ухудшение ранее установленных условий оплаты труда, снижения размеров индексации заработной платы, отмены либо уменьшения надбавок (классное руководство, проверка тетрадей, заведование кабинетами и т.д.), коэффициентов, стимулирующих выплат.

7. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся общеобразовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.
8. Фонд оплаты труда на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство общеобразовательных организаций формируется за счет средств федерального бюджета в объеме, необходимом для 100-процентного обеспечения педагогических работников образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные программы, на которых возложено исполнение функций классного руководства.
9. Руководители муниципальных общеобразовательных организаций Мокшанского района Пензенской области обеспечивают целевое использование выделенных средств на выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций.